



**CIRCULAR INFORMATIVA NÚM. 27/2020**

**15/04/2020**

**TEMA: RECUPERACIÓ HORES DE TREBALL NO PRESTADES DURANT EL PERMIS RETRIBUÏT**

Tortosa, 15 d'abril de 2020.

Benvolgut client,

Els hi recordem que el Reial Decret-Llei núm. 10/2020, de 29 de març que regula el permís retribuït recuperable per a les persones treballadores per compte aliena establert amb efectes del 30 de març al 9 d'abril ambos inclosos, estableix en el seu article 3 el procediment per tal de negociar amb els representants dels treballadors, o amb defectes d'aquests amb els propis treballadors, la recuperació de les hores gaudides com a permís retribuït.

Les hores de treball que s'haguessin hagut de realitzar durant el període de permís **caldrà recuperar-les en el període comprès entre la finalització de l'estat d'alarma, i fins al dia 31 de desembre de 2020.**

Aquesta recuperació cal negociar-la entre l'empresa i els treballadors, essent els interlocutors per part de les persones treballadores els mateixos que es preveien al Reial Decret-Llei 8/2020 per a l'aprovació dels expedients de regulació temporal d'ocupació: representació legal; en defecte d'aquesta, comissió representativa formada pels sindicats més representatius del sector; o, en defecte també d'aquests, tres persones treballadores triades entre totes les que presten serveis a l'empresa. S'haurà de constituir aquesta comissió negociadora en un termini de 5 dies.

Un cop constituïda la comissió negociadora s'iniciarà un període de consultes que tindrà una durada màxima de 7 dies i s'haurà de negociar de bona fe per tal d'arribar a un acord sobre el període de recuperació de les hores i com es recuperaran. Finalitzat el període de consultes es pot assolir un acord amb la majoria dels representants dels treballadors.

L'Acord assolit haurà de regular la recuperació total o parcial de les hores de treball, el preavís mínim que se li ha de donar al treballador per tal de conèixer el dia i hora en que es durà a terme la recuperació de les hores, així com el període de referència per fer la recuperació del temps de treball.

En cas que no s'assoleixi un acord, l'empresa notificarà a les persones treballadores la decisió sobre la recuperació, en un termini de 7 dies des de la finalització del període de consultes.

La recuperació no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans (tant diari com setmanal), ni la superació de la jornada màxima anual prevista als convenis d'aplicació i a l'Estatut dels Treballadors, en cada cas.

Per qualsevol aclariment al respecte, no dubteu en posar-vos en contacte amb el nostre despatx.

Atentament,

Miriam Sanahuja Vidal  
Responsable Departament Laboral  
ADEC ASSESSORS