



CIRCULAR INFORMATIVA NÚM . 18/2020

30/03/2020

TEMA: **PERMÍS RETRIBUÏT – ESTAT D'ALARMA**

Tortosa, 30 de març de 2020.

Benvolgut client,

Al B.O.E. d'ahir, dia 29 de març de 2020, es publicà el Reial Decret-Llei 10/2020, del mateix dia, que estableix un permís retribuït a les persones treballadores que no prestin serveis essencials, amb la finalitat de reduir la mobilitat de la població en la lluita per eradicar el COVID-19.

El principi general és que les **persones treballadores** a les quals els sigui d'aplicació aquesta norma gaudiran, **de forma obligatòria**, d'un **permís retribuït durant el període comprès entre el dia 30 de març i 9 d'abril**, ambdós inclosos. Durant aquest període conservaran el dret a la **retribució per salari base i complements salarials, que ha de satisfer l'empresa**.

Les hores de treball que s'haguessin hagut de realitzar durant el període de permís **caldrà recuperar-les** en el període comprès entre la finalització de l'estat d'alarma, i fins al dia 31 de desembre de 2020. **Aquesta recuperació cal negociar-la entre l'empresa i els treballadors i treballadores**, essent els interlocutors per part de les persones treballadores els mateixos que es preveien al Reial Decret-Llei 8/2020 per a l'aprovació dels expedients de regulació temporal d'ocupació: representació legal; en defecte d'aquesta, comissió representativa formada pels sindicats més representatius del sector; o, en defecte també d'aquests, tres persones treballadores triades entre totes les que prestin serveis a l'empresa. En cas que no s'assoleixi un acord, l'empresa notificarà a les persones treballadores la decisió sobre la recuperació, en un termini de 7 dies des de la finalització del període de consultes.

La recuperació no podrà suposar l'incompliment dels períodes mínims de descans (tant diari com setmanal), ni la superació de la jornada màxima anual, previstes als convenis d'aplicació i a l'Estatut dels Treballadors, en cada cas.

S'estableix, així mateix, que les persones incloses en l'àmbit d'aplicació del Reial Decret-Llei **podran prestar els serveis imprescindibles durant el dia d'avui, 30 de març**, si és impossible interrompre de mode immediat l'activitat.

Aquest és el règim general. A partir d'ara comentem les **excepcions**, és a dir, a quines persones treballadores no s'aplica el Reial Decret-Llei i que, per tant, no es veuen afectades pel permís retribuït:

1. Persones treballadores d'empreses **l'activitat de les quals fou paralitzada com a conseqüència de la declaració de l'estat d'alarma** (comerç minorista, restauració, etc.).

2. Persones treballadores que prestin serveis en **sectors considerats essencials**, o en divisions o **línies de producció d'aquests sectors**, d'acord amb un llistat annex a la norma, i que els oferim també com **Annex** a aquets Circular.

3. Persones treballadores contractades en empreses que:

a) **Hagin sol·licitat o estiguin aplicant un expedient de regulació temporal d'ocupació de suspensió de contractes.**

b) **Se'ls hagi autoritzat un expedient de regulació temporal d'ocupació de suspensió** durant la vigència del permís retribuit.

4. Persones treballadores que puguin seguir treballant amb normalitat **mitjançant teletreball** o qualsevol modalitat no presencial de la prestació de serveis.

En cas que sigui necessari, es permet a les empreses obligades a aplicar el permís retribuit que estableixin un nombre mínim de plantilla o torns de treball estrictament imprescindibles per mantenir l'activitat indispensable.

Esperem que aquesta informació els hagi resultat útil. En qualsevol cas, restem a la seva disposició per qualsevol dubte o qüestió que pugui tenir sobre el particular.

Atentament.

Sgt.: Carles Cases Blanch  
Cap Departament Jurídic